# 1. Les objectifs

Le but de l’entretien collectif est de valider avec les joueurs l’identification de leurs intentions et stratégies. Ils doivent permettre de mettre en lumière des changements de stratégies naturels et leurs causes, ainsi que les motivations des joueurs dans le choix de sa stratégie initiale.

# 2. Le déroulement

Rappel : La fiche observation vous a normalement permis (en tant qu’observateur) de repérer les moments clés à visionner avec les joueurs. Les réponses au questionnaire de ressenti général peut aussi servir à orienter l’entretien c’est pourquoi il doit être lu avant.

Consignes pour l’expérimentateur :

Après avoir lu les consignes avant entretien aux joueurs, commencez par poser les questions de ressenti global (cf grille). Lorsqu’elles ont toutes été répondues, visionnez les passages de la vidéo qui ont été relevés. Visionnez des passages suffisamment longs afin de laisser les joueurs se remettre dans la situation. Mettez sur pause lorsque vous posez des questions. Guidez l’entretien en utilisant la vidéo et les questions notées sur la grille.

Consignes avant entretien (à lire à l’utilisateur) :

Cet entretien va se dérouler sous forme d’entretien collectif, nous allons visionner ensemble certaines séquences de la vidéo de votre partie de Galérapagos. L'objectif est de mieux comprendre votre réflexion individuelle et vos décisions durant le jeu. Je vous invite à expliquer à tout moment ce que vous avez pensé, ressenti ou envisagé dans les différentes situations de jeu ou à rebondir sur les commentaires des autres joueurs. Cet entretien sera enregistré pour faciliter l’analyse, mais ne sera utilisée que dans le cadre de cette étude. Il n’y a aucune évaluation ou jugement de valeur sur vos réponses ou actions dans le jeu. Notre but est simplement de comprendre les dynamiques de pensée et de décision qui se manifestent pendant le jeu.

# 3. Les conditions de succès

Pour favoriser le succès de l’expérience et en tant qu’expérimentateur vous devez :

- Montrer une neutralité dans votre intérêt et de la bienveillance

- Viser des moments particuliers, une situation spécifique

- Laisser le temps aux utilisateurs de se souvenir

- Donner équitablement et limiter si nécessaire le temps de parole

# 4. Techniques de questionnement et relance

Relances en écho :

- Reprendre la phrase avec un ton interrogatif

- Reprendre le temps utilisé : passé ou présent sans être dans la généralisation

- Poser des questions générales : « Qu’est ce qui te revient à ce moment-là ? » - Éviter le mot pourquoi ==> incite à la rationalité

# Questions type pour le ressenti global de la partie :

- À quel moment avez-vous senti que la partie prenait une tournure décisive ?

- Comment avez-vous perçu les interactions avec les autres joueurs ? Avez-vous ressenti une dynamique collective dans cette partie ou plutôt une compétition individualiste ?

- Y a-t-il eu des moments où vous avez perdu de vues vos objectifs ?

# Questions type pour le visionnage de la vidéo :

- Quelles étaient tes intentions en prenant cette décision ? Cherchais-tu à atteindre un objectif précis ?

- Y avait-il d'autres actions possibles que tu as envisagées avant de prendre cette décision ? Pourquoi ne les as-tu pas choisies ?

- Si tu avais pu revenir en arrière, aurais-tu fait la même chose ? Pourquoi ou pourquoi pas ?

- Est-ce que les choix des autres joueurs ont influencé ton propre jeu ? Si oui, comment ?

Dans quelle mesure avez-vous été influencé(e) par les décisions des autres ? Avez-vous suivi leur avis sans évaluer votre propre opinion ?

Estimez-vous que votre prise de position reflétait votre pensée personnelle ou celle du groupe ?